

*Лютова Н. К.*

## **КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕК В ОБЛАСТИ СОХРАННОСТИ ФОНДОВ (ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ)**

Проблема профессиональной подготовки специалистов по сохранности библиотечных фондов и пути ее решения является актуальной в настоящее время.

Очевидно, что сохранение книжных ценностей напрямую зависит от уровня профессиональной компетентности сотрудников библиотек, в обязанности которых входит решение поставленных задач, а также от того, насколько каждый библиотечный работник владеет необходимыми знаниями по обеспечению сохранности фондов в процессе использования.

К острой проблемной ситуации в кадровом обеспечении этой области деятельности привело отсутствие государственного заказа на подготовку кадров, обеспечивающих сохранение фондов, в профильных вузах в национальном масштабе. На протяжении десятков лет в системе подготовки библиотечных кадров в номенклатуру специальностей, связанных с сохранностью библиотечных фондов, не входили такие специальности, как библиотекарь по работе с книжными памятниками, реставратор, переплетчик особо ценных изданий, технолог по консервации библиотечных фондов, хранитель фондов. Наличие таких знаний у выпускников специальности «Библиотечно-информационная деятельность» не предусмотрено и в настоящее время действующими государственными образовательными стандартами. Это явилось одной из основных причин крайне слабой кадровой обеспеченности большинства направлений в этой области и большой проблемой для осуществления работ на практике.

Надо отметить, что нехватка профессиональных знаний в сфере сохранности и безопасности библиотечных фондов наиболее остро в ДВГНБ стала ощущаться в начале 2000-х гг. с принятием «Национальной программы по сохранности библиотечных фондов Российской Федерации». В целях реализации программы и развития деятельности в этих направлениях библиотека стала искать пути решения проблемы отсутствия кадров. В работе по обеспечению уже существующих процессов и для развития новых направлений деятельности администрацией библиотеки рассматривалось три варианта:

– приглашение на работу в библиотеку выпускников химико-биологического факультета ДВГГУ;

– привлечение специалистов, обученных в других регионах, отраслях, с опытом работы в этой области;

– развитие формы дополнительного профессионального библиотечного образования, осуществляемого в формах переподготовки, повышения квалификации, индивидуальных стажировок по этим направлениям деятельности в федеральных библиотеках.

В ДВГНБ наиболее успешное развитие получил последний вариант, однако для его осуществления необходимо было найти дополнительное финансирование — это оплата проезда, проживания, обучения.

Следует отметить, что в последние два десятилетия значительное внимание переподготовке и повышению квалификации библиотечных кадров уделяет Министерство культуры России. Через Федеральную целевую программу «Культура России» обеспечивается целевое финансирование наиболее значимых проектов библиотек по направлениям: развитие центров консервации, книжных памятников в библиотеках и подготовки специалистов для реализации работы в таких центрах. Чтобы принять участие в Федеральной целевой программе и получить финансовую поддержку, необходимо разрабатывать проекты — заявки с описанием федеральной, региональной значимости проекта, сметой расходов, техническим заданием и календарным планом реализации проекта.

В 2006 г. специалисты ДВГНБ впервые приняли участие в Федеральной целевой программе «Культура России». Было разработано и отправлено на конкурс два проекта: «Создание центра консервации библиотечных фондов Хабаровского края» и «Создание регионального центра по работе с книжными памятниками Хабаровского края». В проектах особый акцент был сделан на кадровую проблему и необходимость обучения специалистов этим направлениям библиотечной деятельности. Проекты ДВГНБ были замечены, и из федерального бюджета в рамках Федеральной целевой программы «Культура России» получены средства на их реализацию.

Так началась переподготовка библиотекарей для вновь созданных центров: «Регионального центра по работе с книжными памятниками» и «Центра консервации библиотечных фондов Хабаровского края». Ежегодно специалистами этих центров разрабатываются проекты, в которые обязательно включаются какие-либо формы повышения квалификации 1–2 специалистов по выбранной специализации.

В итоге к концу 2014 г. в федеральных учреждениях Москвы (Российская государственная библиотека, Академия переподготовки работников искусства, культуры и туризма) и Санкт-Петербурга (Российская национальная библиотека) обучены специалисты ДВГНБ по направлениям деятельности:

– менеджмент сохранности фондов;

- консервация библиотечных фондов (различные виды работ по фазовой консервации (например, дезинфекция);
- реставрация книжных памятников, включая рукописи (редчайшая для нашего региона специальность — реставратор по бумаге);
- переплет особо ценных книг;
- работа с книжными памятниками (научное описание книжных памятников, составление реестров по учету книжных памятников).

Всего, начиная с 2006 по 2014 г. включительно, восемь человек 32 раза выехали в федеральные учреждения и центры с целью участия в общероссийских конференциях, семинарах, мастер-классах и для индивидуальных стажировок. В том числе два специалиста прошли обучение в Академии переподготовки работников искусства, культуры и туризма (АПРИКТ, Москва) по теме «Менеджмент сохранности фондов» с выдачей удостоверений. Один специалист прошел повышение квалификации по страховому микрофильмированию в Российской государственной библиотеке и научной библиотеке Томского государственного университета (Томск).

Таким образом, библиотечные специалисты за девять лет участия в Федеральной целевой программе «Культура России» смогли значительно повысить свою квалификацию в нескольких направлениях деятельности. Для достижения поставленной цели ДВГНБ удалось привлечь более 2,5 млн рублей из федерального бюджета, и в настоящее время можно сказать, что это — специалисты достаточно высокого уровня квалификации. (Стоимость обучения, повышения квалификации одного специалиста в год в федеральных центрах колеблется от 35 тысяч руб. до 100 тысяч руб. Это зависит от многих факторов: предмета специализации, времени обучения и др.).

В то же время в проекты Федеральной целевой программы «Культура России» практически ежегодно включаются семинары, мастер-классы на базе центральной региональной библиотеки Хабаровского края, которой является ДВГНБ, с участием ведущих специалистов федеральных библиотек. Всего за эти годы проведено шесть таких семинаров, на реализацию которых из федерального бюджета было привлечено 250 тысяч руб. Благодаря выделенным средствам в ДВГНБ организовано повышение квалификации по сохранности фондов и работе с книжными памятниками библиотекарей и заинтересованных специалистов различных систем и ведомств Хабаровского края (прошло обучение около 250 человек, средняя стоимость обучения одного специалиста на региональном уровне — 1 тысяча руб.).

В течение последних шести лет специалисты Центра консервации библиотечных фондов Хабаровского края и Регионального центра по работе с книжными памятниками ДВГНБ систематически организуют и проводят выездные семинары, мастер-классы по работе с книжны-

ми памятниками, по консервации, реставрации и переплету в муниципальных библиотеках Хабаровского края, передавая полученные знания, навыки, умения своим коллегам. Всего проведено девять выездных мероприятий муниципального уровня, на которых присутствовало более 230 библиотечных специалистов. На эти обучающие семинары израсходовано порядка 50 тысяч руб. (Стоимость обучения одного специалиста на муниципальном уровне — чуть более 200 руб.).

В заключение следует отметить, что подготовка высококвалифицированных кадров: менеджеров по сохранности библиотечных фондов, консерваторов документных ресурсов, специалистов по работе с книжными памятниками, технологов-реставраторов — имеет значительный социально-культурный эффект, так как способствует сохранению и повышению доступности национальных культурных ценностей.

В ДВГНБ организована и успешно действует трехступенчатая система подготовки кадров в области сохранности документных фондов. За последние годы в ДВГНБ сделано многое по обучению, переподготовке, повышению квалификации специалистов библиотек не только края, но и других регионов ДФО. Сотрудники библиотек получили новые знания, практические навыки, умения, которые, к сожалению, в настоящее время невозможно получить в профильном вузе.

Однако о системном решении проблем кадрового обеспечения библиотек Хабаровского края в русле задач национальной программы сохранения библиотечных фондов говорить преждевременно. Предстоит продолжать работу по профессиональному развитию специалистов как на региональном, так и на муниципальном уровне, вместе с которыми будут реализовываться программы модернизации библиотечной сферы в данном направлении деятельности.