

ПРЕДИСЛОВИЕ ОТ НАУЧНОГО РЕДАКТОРА

Кадры — наиболее важный ресурс любого общества, любой страны и любой организации. При этом сам термин «кадровый ресурс» подразумевает не просто людей, а совокупность их знаний, навыков, склонностей и способностей, умений решать конкретные задачи. Качество работы российских библиотек напрямую зависит от их кадрового состава.

Библиотека как социокультурный институт меняется во времени и продолжает играть важную роль в обществе: способствует реализации прав граждан на доступ к информации, обеспечивает непрерывное образование на всех уровнях, оказывает социально-психологическую поддержку населению и т. д. Поэтому вопрос о привлечении и закреплении в библиотеках высококвалифицированных кадров, которые могут обеспечить выполнение ею перечисленных функций, является первостепенным.

В последние годы ситуация с библиотечными кадрами стала весьма напряжённой. Не будет преувеличением сказать, что российское библиотечное сообщество переживает профессиональный кризис. Одна из главных проблем заключается в отсутствии достаточного количества высококвалифицированных специалистов, знания и навыки которых соответствовали бы задачам реформирования и модернизации всей отрасли. И библиотеки Хабаровского края, к сожалению, не являются исключением.

Целью предпринятого Дальневосточной государственной научной библиотекой исследования «Кадровые ресурсы публичных библиотек: современные требования к профессиональной деятельности и возможности её реализации» и стало выявление и группировка существующих в настоящее время кадровых проблем в библиотечной системе Хабаровского края.

Научный проект был осуществлён в рамках договора о партнёрстве и научном сотрудничестве между Национальной библиотекой Беларуси (НББ) и Дальневосточной государственной научной библиотекой (ДВГНБ), подписанного 23 июня 2015 года директором НББ Р. С. Мотульским и генеральным директором ДВГНБ Т. Ю. Якубой. Этот юридический шаг стал логичным продолжением заключённого в 2003 году Соглашения между правительствами Хабаровского края и Республики Беларусь о торгово-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве.

Актуальность темы исследования обусловлена следующими факторами:

- современные библиотекари переживают период трансформации профессии. Поле деятельности библиотекаря значительно расширило предъявляемые ему требования, сформировало новый круг его профессиональных компетенций;
- в отечественном библиотековедении широко используются социологические подходы в изучении читательских предпочтений, читательской аудитории и т. д., однако крайне редки исследования, касающиеся самого характера библиотечного труда, мотивации и стимулирования его в библиотеках, профессионального библиотечного сознания и ценностных ориентаций библиотекарей;

- в Хабаровском крае существует настоятельная необходимость выработки стратегии управления персоналом, направленной на ликвидацию дефицита квалифицированных кадров и повышение престижа библиотечной профессии. В то же время ощущается явный недостаток информации по кадровым вопросам, что не позволяет полномасштабно представить картину кадрового потенциала библиотек Хабаровского края и получить исходные показатели для сравнительного анализа.

Исследование «Кадровые ресурсы публичных библиотек: современные требования к профессиональной деятельности и возможности её реализации» проводилось на основе методического инструментария, разработанного специалистами научно-исследовательского отдела (НИО) библиотековедения НББ. На начальном этапе работы большую методическую помощь ДВГНБ оказала координатор проекта — заведующий этого отдела Марина Георгиевна Пшибытко.

Его результаты и выводы основаны на анкетах и ответах на вопросы более чем 300 сотрудников библиотек (и руководителей, и рядовых специалистов). Благодаря этому прикладному исследованию проблемы кадровых ресурсов библиотек региона предстают более объёмно: видна природа каждой из них, первостепенность или незначительность на данном этапе, возможен прогноз развития ситуации в ближайшие годы, а также формулировка обязательных рекомендаций для дальнейшего эффективного развития отрасли и удержания престижа профессии библиотекаря в современном цифровом обществе.

Сотрудники Дальневосточной государственной научной библиотеки выражают огромную благодарность своим партнёрам из Национальной библиотеки Беларуси, коллегам из других библиотек Хабаровского края, откликнувшимся на просьбу принять участие в исследовании «Кадровые ресурсы публичных библиотек: современные требования к профессиональной деятельности и возможности её реализации» и ответившим на более чем 80 вопросов анкеты! Ведь кто же, как не мы, библиотекари, знаем проблемы своей отрасли! И поэтому благодаря вам наше исследование получилось показательным и глубоким. Без сомнения, его результаты, изложенные в настоящей монографии, будут интересны как практикам в сфере библиотечного дела, так и студентам — будущим нашим коллегам.